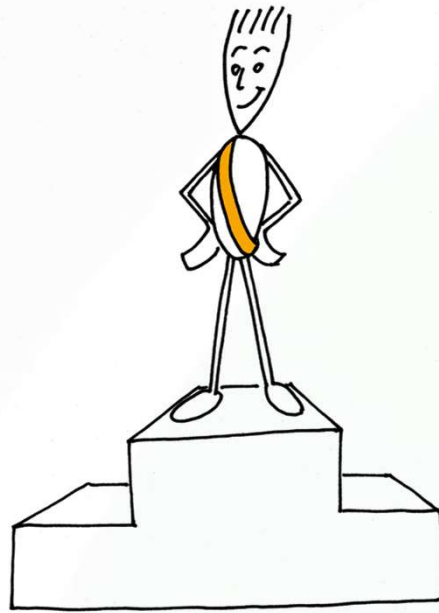


Teamleiderjaarprogramma



Word de beste teamleider die jij je medewerkers gunt!

Het jaarprogramma in een notendop

- ✓ Jaarprogramma speciaal voor team- afdelingsleiders in de maak- , procesindustrie en logistiek.
- ✓ Eerste jaar 4 blokken van elk 11 modules
- ✓ Een combinatie van Lean, Six Sigma, TPM en Leiderschap
- ✓ Tweede jaar verdiepingsjaar om een echte specialist te worden. Ga een halfjaar de diepte in op gebied van Lean, Six Sigma, TPM en of Leiderschap!
- ✓ Uiteindelijk meer dan Green Belt waardig!
- ✓ Alles in je eigen tempo, online en eventueel met begeleiding online of op locatie!

Alle blokken in één makkelijk overzicht

Home Borden GroupsQ🌐🗨️👤 René☰



Algemene informatie
2 MODULES • 10 LESSEN

Hier vind je alle informatie over het teamleiderjaarprogramma. Hoe werkt Huddle, wie zijn de trainers, relevante informatie en meer.

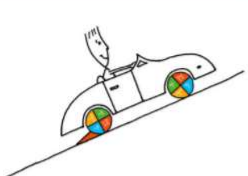
▶ Ga verder



Teamleider Jaarprogramma - Jaar 1 - Blok 1 - De tekentafel
11 MODULES • 70 LESSEN

In dit blok gaan we met je aan de tekentafel zitten om de hoofdlijnen van je fundament te schetsen. Wat heb je nodig om je afdeling op een hoger niveau te krijgen en te houden!

▶ Ga verder



Teamleider Jaarprogramma - Jaar 1 - Blok 2 - Fundament bouwen
11 MODULES • 40 LESSEN

In dit blok gaan we het fundament bouwen. Dit fundament heb je nodig om vervolgens verder te gaan met Lean, Six Sigma of TPM op jouw afdeling

▶ Start cursus blok



Teamleider Jaarprogramma - Jaar 1 - Blok 3 - Verdiepen

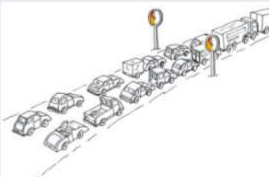
In blok 3 & 4 gaan we analyseren hoe goed we het doen als afdeling. Je gaat een aantal basis analyse technieken leren waardoor je beter voorbereid bent op de volgende stap van Lean, Six Sigma of TPM.

▶ Start cursus blok



Teamleider Jaarprogramma - Jaar 1 - Blok 4 - Richting kiezen

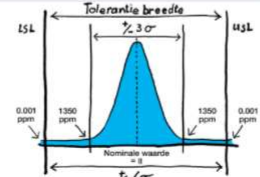
In blok 3 & 4 gaan we analyseren



Teamleider Jaarprogramma - Jaar 2 - Keuzeblok Lean 1
11 MODULES • 55 LESSEN



Teamleider Jaarprogramma - Jaar 2 - Keuzeblok Lean 2
11 MODULES • 55 LESSEN



Teamleider Jaarprogramma - Jaar 2 - Keuzeblok Six Sigma 1
11 MODULES • 55 LESSEN

Alle modules voorzien van video content

Home Borden GroupsQ🌐💬👤 René☰





Video 1 - De verbouwing

Module 3 - De verbouwing

In deze video gaan we het hebben over de **overeenkomsten** tussen een **verbouwing** en **verbeteren** in de praktijk. Daarnaast gaan we kijken naar het **verbeterhuis**, waarbij je leert wat voor verbeter methodes er allemaal zijn.

🎓 Bovenstaande gelezen, gezien of afgerond! 

Teamleider Jaarprogramma

- Jaar 1 - Blok 1 - De tekentafel

11 MODULES - 70 LESSEN

- ☒ ▶ Video 1 - De verbouwing
 - ☒ Theorie video 1 - De verbouwing
 - ☐ Opdrachten module 3 - "De Verbouwing"
- ☒ ▶ Video 2 - "Wat kan je tegenhouden?"
 - ☒ Theorie video 2 - "Wat kan je tegenhouden?"
 - ☒ Opdrachten module 3 - "Wat kan je tegenhouden?"
- ☒ Afronding

Module 4 - Rust, Reinheid en Regelmaat

- ☒ Inleiding
- ☒ ▶ Video 1 - Rust, reinheid en regelmaat
- ☒ Theorie bij video - Rust, reinheid en regelmaat
- ☒ Opdracht bij video - Rust, reinheid en regelmaat
- ☒ ▶ Video 2 - De resultaten
- ☐ Theorie video - De resultaten

Alle video's uitgewerkt in makkelijk leesbare tekst

 Home Borden Groups     René 





Theorie bij Video 1 - 1e S van scheiden

Module 6 - De grote voorjaarsopruiming

Ben je wel eens bij een bedrijf geweest waar het echt een rommeltje was? Wat zag je de medewerkers doen?

Vaak zie je bij bedrijven, waar ze niet met 5S werken, dat medewerkers:

- Moeten zoeken naar materialen, informatie en gereedschappen
- Niet meer weten waar ze met hun materialen of producten naar toe moeten
- Ze producten, materialen soms boven op andere producten zetten, terwijl dit eigenlijk niet de bedoeling is
- Niet veilig kunnen werken door de rommel
- Producten beschadigen doordat ze ertegenaan rijden.
- Etc.

Een opgeruimde werkplek begint dus met? Juist, opruimen! Of in dit geval alle spullen van elkaar scheiden.

Wanneer is iets op een werkplek overbodig?

Laten we beginnen met een voorbeeld over tijdschriften. Vaak bewaren mensen thuis hun tijdschriften in een bak op een klein kamertje. Naar verloop van tijd wordt de stapel steeds hoger en de tijdschriften steeds ouder. Er komt een moment waarop mensen de stapel uitgaan zoeken en bekijken wat overbodig is. Dat wat overbodig is gaat in de papierbak en uiteindelijk wordt het opgehaald.



Teamleider Jaarprogramma - Jaar 1 - Blok 1 - De tekentafel

11 MODULES • 70 LESSEN

- ☒ Theorie bij Video 1 - 1e S van schei...
- ☐ Opdracht bij video - De 1eS van sc...
- ☐ Video 2 - De 1ste S - Waar loop je te...
- ☐ Theorie bij video - Waar loop je teg...
- ☐ Opdracht bij video 2 - Waar loop je ...
- ☐ **Module 7 - Veilig communiceren**
- ☐ Inleiding
- ☐ Video - Veilig Communiceren
- ☐ Theorie bij video - Introductie veilig...
- ☐ Theorie bij video - Vertrouwen bou...
- ☐ Opdrachten video - Veilig Commun...
- ☐ **Module 8 - Afspreken, actie stappen, pri**
- ☐ Inleiding
- ☐ Video 1 - De kracht van de keuze - A

Praktijkopdrachten per module

 Home Borden Groups     René 





Opdracht bij video 2 - Waar loop je tegenaan bij de 1e S

Module 6 - De grote voorjaarsopruiming

Nu ga je zelf aan de slag met de geleerde theorie. Klik op onderstaande link om naar de opdrachten te gaan van deze module:

[Klik hier om naar de opdrachten te gaan van deze module.](#)



Let op:

Je wordt naar een ander tabblad geleid.

Er wordt gevraagd om je email adres in te voeren. Let hierbij op dat je **geen spelfouten** maakt. Het email adres is namelijk nodig zodat we je opdrachten kunnen koppelen aan je account.

Als je een onjuist adres opgeeft, is het niet mogelijk om deze koppeling te verzorgen. Als je hierin een fout hebt gemaakt, kun je naar onze support pagina gaan om een aanvraag te doen om dit te herstellen.

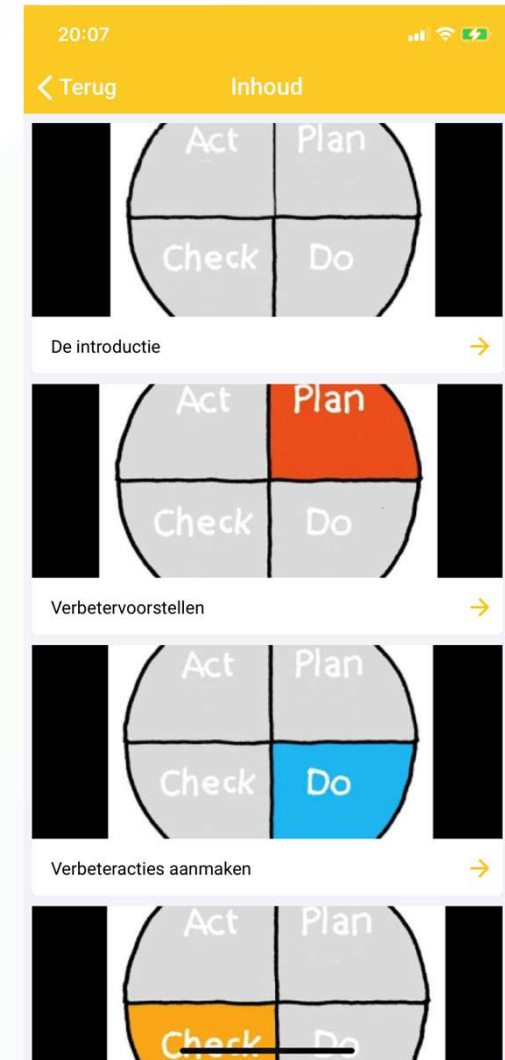
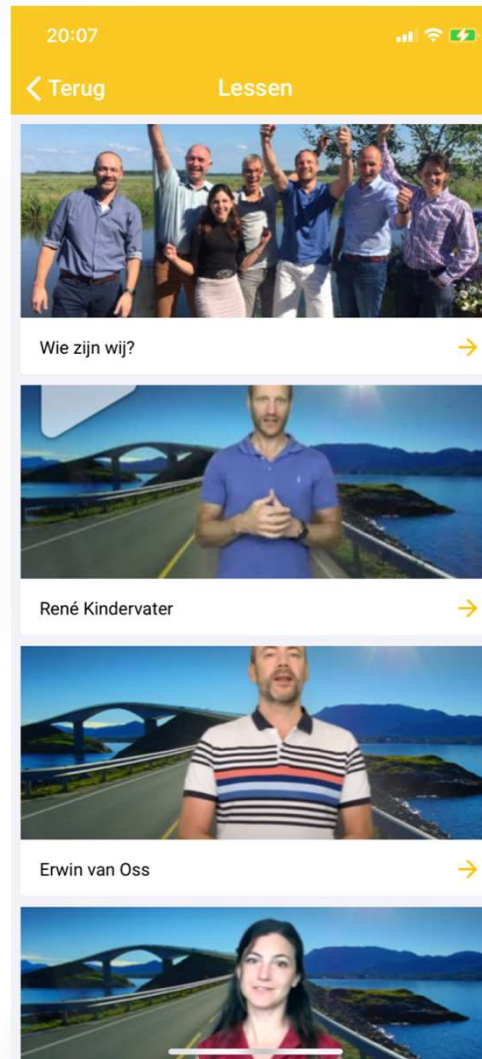
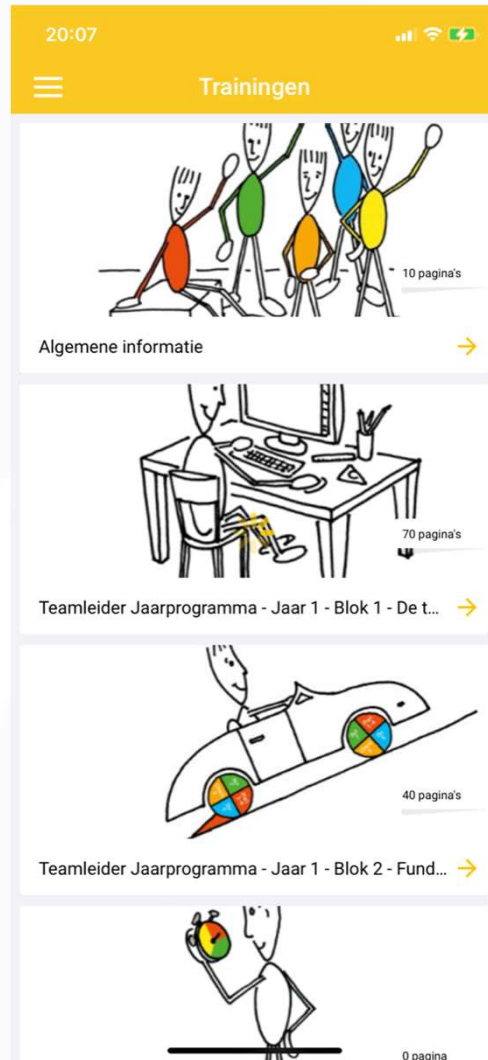


Teamleider Jaarprogramma - Jaar 1 - Blok 1 - De tekentafel

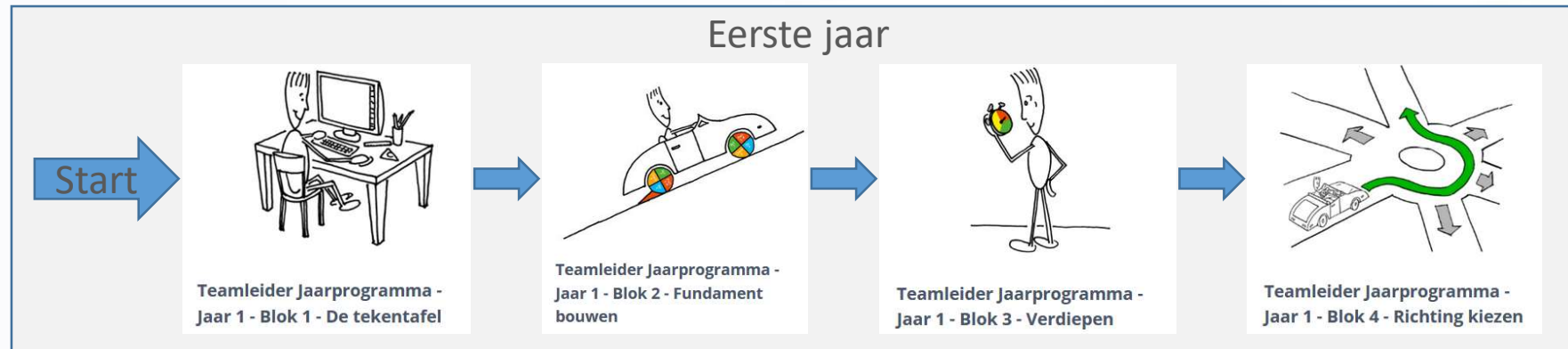
11 MODULES - 70 LESSEN

- ☒ Opdracht bij video 2 - Waar loop je ...
- ☐ Module 7 - Veilig communiceren
 - ☐ Inleiding
 - ☐ Video - Veilig Communiceren
 - ☐ Theorie bij video - Introductie veilig...
 - ☐ Theorie bij video - Vertrouwen bou...
 - ☐ Opdrachten video - Veilig Commun...
- ☐ Module 8 - Afspreken, actie stappen, pri
 - ☐ Inleiding
 - ☐ Video 1 - De kracht van je keuze - A...
 - ☐ Theorie bij video 1 - De kracht van j...
 - ☐ Opdracht bij video 1 - De kracht va...
 - ☐ Video 2 - De kracht van je keuze - P...
 - ☐ Theorie bij video 2 - De kracht van i

Leeromgeving ook als app beschikbaar



Opbouw teamleiderjaarprogramma

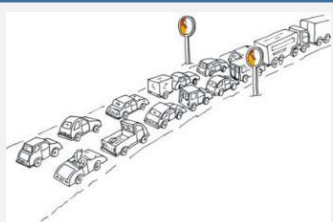


Het eerste jaar staat in het teken van bouwen. We gaan met jou je afdeling, verbouwen en opbouwen. We gaan samen aan de tekentafel zitten, hoe wil je dat je afdeling er uit ziet, hoe wil je dat de sfeer is? Daarna gaan we een aantal fundamentele zaken organiseren, zoals communicatie, actielijsten en de basis aanpak van verbeteren; Kaizen. Vervolgens gaan we aan de slag met een aantal basis verbeter- en analysetechnieken. Als laatste gaan we richting kiezen, hoe ga je vervolg geven aan je jaarprogramma, welke richting ga je dan op? Wat gaat je helpen? Lean, Six Sigma, TPM of Leiderschap?

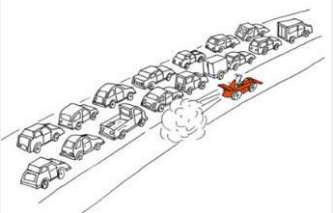
Opbouw teamleiderjaarprogramma

Na het eerste jaar kun je kiezen om je te specialiseren in één van de thema's van continu verbeteren. Lean, Six Sigma of TPM. Je kunt ze ook allemaal volgen, maar helaas niet tegelijkertijd. De volgorde van de thema's kan je wel zelf bepalen.

Lean

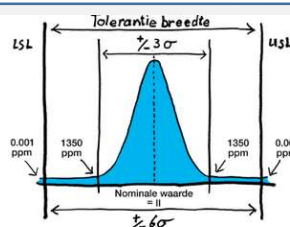


Teamleider Jaarprogramma -
Jaar 2 - Keuzeblok Lean 1

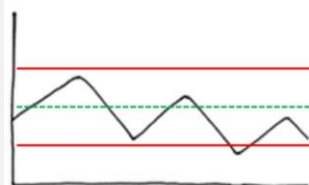


Teamleider Jaarprogramma -
Jaar 2 - Keuzeblok Lean 2

Six Sigma



Teamleider Jaarprogramma -
Jaar 2 - Keuzeblok Six Sigma 1

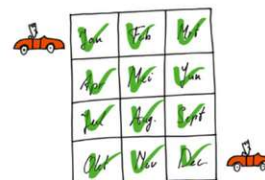


Teamleider Jaarprogramma -
Jaar 2 - Keuzeblok Six Sigma 2

TPM



Teamleider Jaarprogramma -
Jaar 2 - Keuzeblok TPM 1



Teamleider Jaarprogramma -
Jaar 2 - Keuzeblok TPM 2

Leiderschap

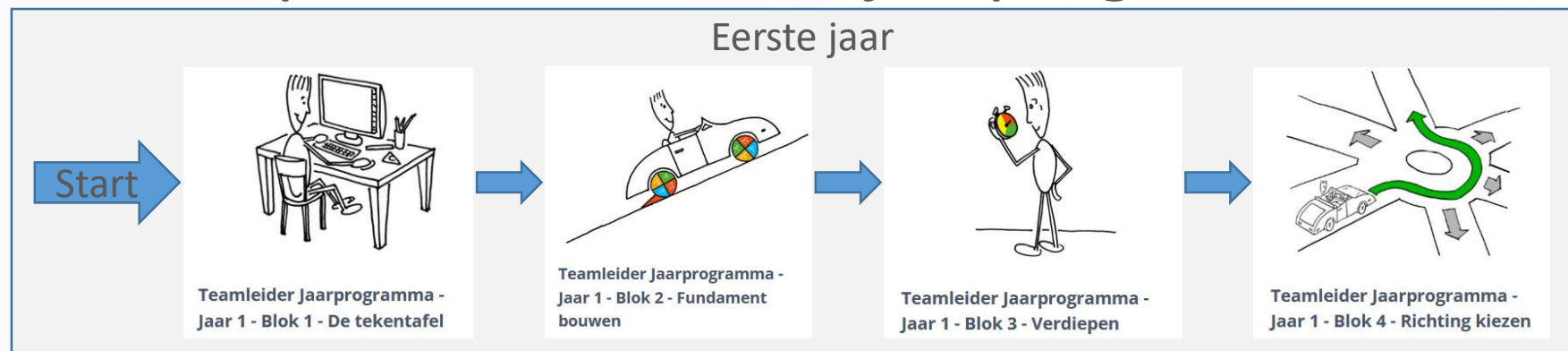


Teamleider Jaarprogramma -
Jaar 2 - Keuzeblok leiderschap 1



Teamleider Jaarprogramma -
Jaar 2 - Keuzeblok leiderschap 2

Opbouw teamleiderjaarprogramma

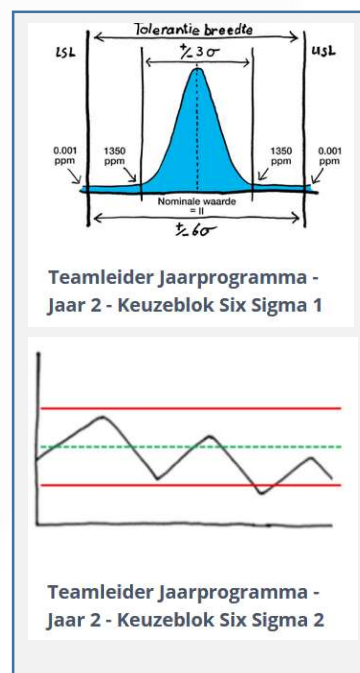


Tweede jaar – Verdiepingsjaar

Lean



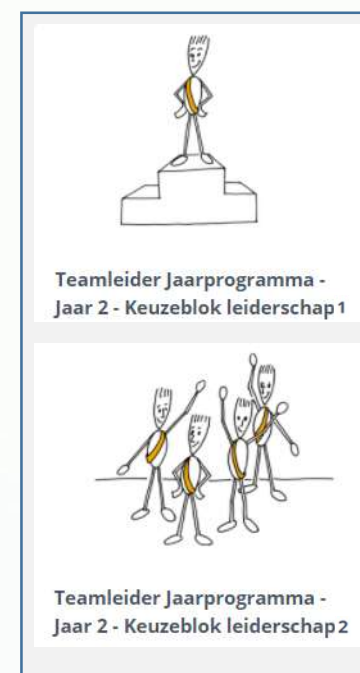
Six Sigma



TPM



Leiderschap



Onderwerpen per blok

In elk blok zitten nieuwe onderwerpen, maar soms pakken we ook terug op onderwerpen om te zorgen dat de kennis en kunde ook echt beklijft. Per module hebben we vaak twee onderwerpen. Dit omdat we naast de verbetertechniek ook kijken naar de mogelijke weerstand op je afdeling bij toepassing van de techniek. Hierdoor zitten er in het eerste jaar al meer dan 50 onderwerpen. Ga je door naar het tweede jaar, dan komen daar nog eens per blok ongeveer 20 onderwerpen bij. Doorloop je alle blokken? Dan kom je dus op meer dan 130 onderwerpen!

Op de volgende pagina zie je een overzicht van alle onderwerpen.

Onderwerpen per blok

Blok - Thema	#	Onderwerp	Blok - Thema	#	Onderwerp	Blok - Thema	#	Onderwerp	Blok - Thema	#	Onderwerp
Blok 1 - Aan de tekenafdel	1	Wie ben je en wat is je doel	Blok 2 - Het fundament bouwen	12	Intro blok 2	Blok 3 - De 1e verdieping	23	Intro blok 3	Blok 4 - Richting kiezen	34	Intro blok 4
	2	De 8 verspillingen, feiten en meningen		13	3de S en de cirkel van invloed		24	Wat kosten verspillingen		35	Oordeelsvorming/ aannames
	3	Waarom verbeteren en wat gaat je tegenhouden		14	Visualisatie 3de S, aanspreken in de praktijk		25	Aan de slag met je "interne" klant en de boodschap over brengen		36	Hoe tevreden is je "interne klant"?
	4	Introductie 5S en belemmerende overtuigingen		15	Probleem beschrijven 5w+2h		26	Verwachtingen verduidelijken		37	Inzicht in anderen en de ijsberg
	5	Whiteboardmeetings, structuur aan communicatie geven		16	Vragen stellen en 5x waarom		27	5de s en Feedback lvl 2		38	Proces in kaart brengen - Swimlanes
	6	1ste S, mogelijke weerstand in je team		17	Actief luisteren en 4de S		28	SMART KPI's, PI's en MI's		39	Proces in kaart brengen - Makigami
	7	Veiligheid binnen je team		18	Feedforward en Feedback lvl 1		29	360? Feedback en Kata's		40	Grondoorzaak analyse - 5x Waarom
	8	Afspraken maken, prioriteiten stellen		19	4de S en eenpuntslessen		30	Ishikawa diagram - 4M		41	Training within industrie
	9	2de S		20	PDCA, DMAIC, 8D & 15stappen en geen nee tegen een verbeteridee		31	Pareto diagram & Histogram		42	Poka Yoke en beoordelen van prestaties
	10	Gedachten Gevoel Gedrag		21	Plan van je afdeling en 4x afspreken		32	Actief luisteren verdieping		43	Histogram en Watervalgrafiek
	11	Afronding en evaluatie		22	Afronding en evaluatie		33	Afronding en evaluatie		44	Star Coaching (doelen stellen)

Blok - Thema	#	Onderwerp	Blok - Thema	#	Onderwerp	Blok - Thema	#	Onderwerp	Blok - Thema	#	Onderwerp
Blok 1 - Lean	1	Intro LEAN Manufacturing	Blok 2 - Lean	12	Bottleneck theorie - The theory of constraints	Blok 1 - Six Sigma	1	Wat is kwaliteit	Blok 2 - Six Sigma	12	SIPOC
	2	Toyota production system, de 5 stappen van LEAN		13	SMED en procesanalyses		2	Introductie Six Sigma		13	Kwaliteitsverspillingen, cost of poort quality
	3	Muda, Mura & Muri		14	Spaghetti diagram		3	Het verbeteren van kwaliteit		14	Histogram
	4	Push vs Pull		15	SIPOC		4	Zero defects		15	Standaardafwijking
	5	Welke verspilling is het grootste op je afdeling?		16	One piece flow, Yamazumi		5	First time right		16	Variantie en Variatie
	6	Productfamilies		17	Kaban, FIFO en Two Bin		6	Yield		17	Normaal verdeling
	7	Value stream mapping		18	Conwip, QRM, Polca en Heijunka		7	Meten aan je proces		18	Process capability CPI CPK
	8	Doorlooptijd, cyclustijd, wachttijd en taktijd		19	Value stream mapping - ideal states		8	Voice of the customer, Business en proces		19	FMEA
	9	Metten aan je proces, het meten van waarde toevoeging		20	Value stream mapping - future states		9	Input Y, output X		20	Poka Yoke
	10	De kruisjeskaart		21	Keuze module		10	Control chart, regelkaart		21	Keuze module Six sigma
	11	MMO- meting		22	Afronding en evaluatie LEAN manufacturing		11	Evaluatie en afronding blok 1 - six sigma		22	Afronding en evaluatie Six sigma

Blok - Thema	#	Onderwerp	Blok - Thema	#	Onderwerp	Blok - Thema	#	Onderwerp	Blok - Thema	#	Onderwerp
Blok 1 - TPM	1	TPM intro - de eerst 4 pilaren	Blok 2 - TPM	12	Autonoom onderhoud - Stap 4 inspectie en technische vaardigheden	Blok 1 - Leiderschap	1	Leiderschap intro - leidinggeven vs persoonlijk leiderschap	Blok 2 - Leiderschap	12	Omgaan met conflicten
	2	de TPM verliezen PQCDSEM		13	Introductie planmatig onderhoud		2	Hoe ontstaat gedrag		13	Nemen van verantwoordelijkheid
	3	De 6 OEE verliezen		14	Gepland onderhoud - Stap 1 - Inventarisatie		3	De rol van communicatie		14	Omgaan met depressie
	4	TPM indicatoren MTBF/ MTTR/ FR		15	Gepland onderhoud - Stap 1 - ABC - classificatie		4	De 7 stijlen van leidinggeven volgens Covey - stap 1 en 2		15	Vaste gedragspatronen doorbreken
	5	Autonoom onderhoud - Stap 1 schoonmaken en inspectie		16	Gepland onderhoud - Stap 2 - Herstellen basiscondities		5	De 7 stijlen van leidinggeven volgens Covey - stap 3 en 4		16	Gedrag / perceptie
	6	Autonoom onderhoud - Stap 1 vuilbronnenlijst		17	Gepland onderhoud - Stap 2 - Storingsanalyses		6	De 7 stijlen van leidinggeven volgens Covey - stap 5 en 6		17	Wat vind je belangrijk, (kern) waarden
	7	Autonoom onderhoud - Stap 1 labelen		18	Gepland onderhoud - Onderhoudssystemen		7	De 7 stijlen van leidinggeven volgens Covey - stap 7		18	De lucht klaren aan het einde van besprekingen
	8	Autonoom onderhoud - Stap 2 vuilbronnen		19	Gepland onderhoud - Stap 3 - Informatiesystemen		8	Omgaan met niet gemotiveerde medewerkers		19	Gedachten gevoel gedrag verdieping
	9	Autonoom onderhoud - Stap 2 vuilbronanalyse		20	Gepland onderhoud - Stap 4 Periodiek onderhoud		9	Je kwetsbaar opstellen		20	Keuze module Leiderschap
	10	Autonoom onderhoud - Stap 3 smeer- en schoonmaak		21	Gepland onderhoud - Stap 5 - Conditie gebaseerd onderhoud		10	Omgaan met weerstand		21	Keuze module Leiderschap
	11	Autonoom onderhoud - Stap 3 T-cards		22	Afsluiting en onderhoud TPM		11	Omgaan met teleurstelling		22	Afronding en evaluatie leiderschap

Word de beste teamleider die je je medewerkers gunt!

Start vandaag met het meest uitgebreide opleidingsprogramma voor teamleiders!
Dan gaan we er samen voor zorgen dat dit voor jou en je medewerkers een jaar wordt
om nooit meer te vergeten!

Team KSL



Meer weten of aanmelden?

Ga naar <https://ksl-solutions.nl/teamleider-jaarprogramma/> of scan de QR-code